



Junior  ESSEC
— CONSEIL —

Synthèse d'étude

Enquête salaire auprès des membres de
l'Association française des Spécialistes en
Propriété industrielle de l'Industrie (ASPI)

1. *Executive Summary*

 **Page 2**

2. Résultats de l'enquête salaire

 **Page 8**



1. *Executive Summary*

2. Résultats de l'enquête salaire



Conclusions issues de l'enquête quantitative



42%

La **proportion** de **répondants** dont le **variable** représente une **part de 0% à 5%** dans leur **rémunération totale**



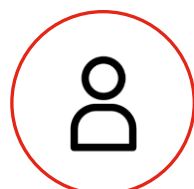
14 ans

Le **nombre moyen** d'années **d'expérience en Propriété Industrielle** (*comparativement à 7 ans hors Propriété Industrielle en moyenne*)



41,4%

La **proportion** de **femmes** parmi les **répondants** qui sont **managers** (*gestion et management d'équipe*)



67,2%

La **proportion** des **répondants** qui sont **mandataires** (199)



1,4 fois

Le **nombre moyen** de **changements d'employeur** dans la **Propriété Industrielle** à partir de 6 ans d'expérience



70%

La **proportion** de **répondants** qui travaillent en Île-de-France ou dans la région **Auvergne-Rhône-Alpes**

KPI sur l'échantillon

296

Le nombre de **spécialistes** de la **propriété industrielle** interrogés dans cette **enquête**

48,3%

La part de **répondants** ayant déjà exercé dans un autre domaine que la **PI**

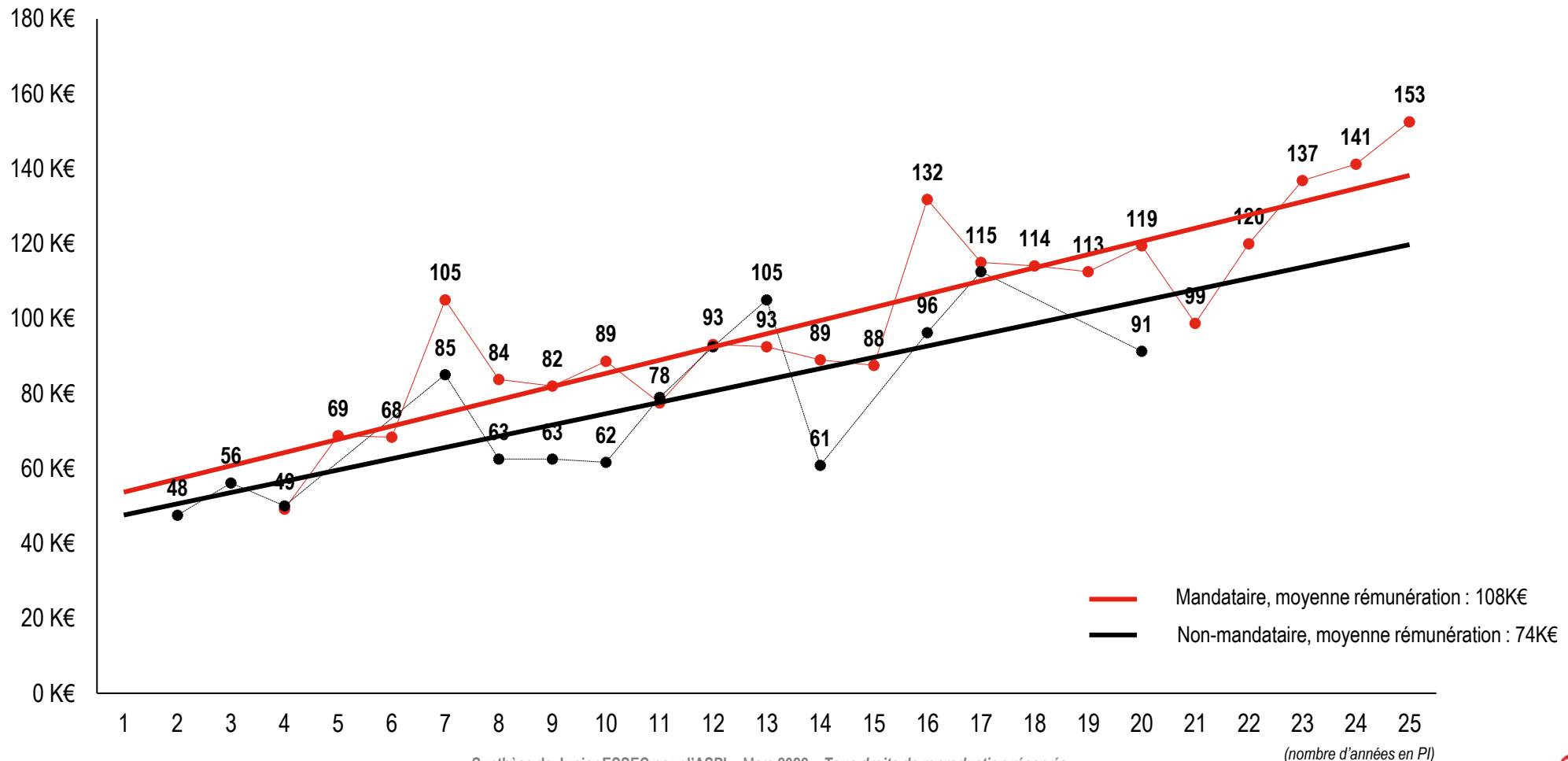
Courbe de rémunération selon l'ancienneté en PI

141 répondants

La rémunération prend en compte le salaire fixe, le variable, l'intéressement/participation et les primes sur l'année 2020-2021

Spécialité chimie

L'échantillon ne prend pas en compte les valeurs au-delà de 25 ans d'expérience, n'étant pas suffisamment représentatif sur ce segment



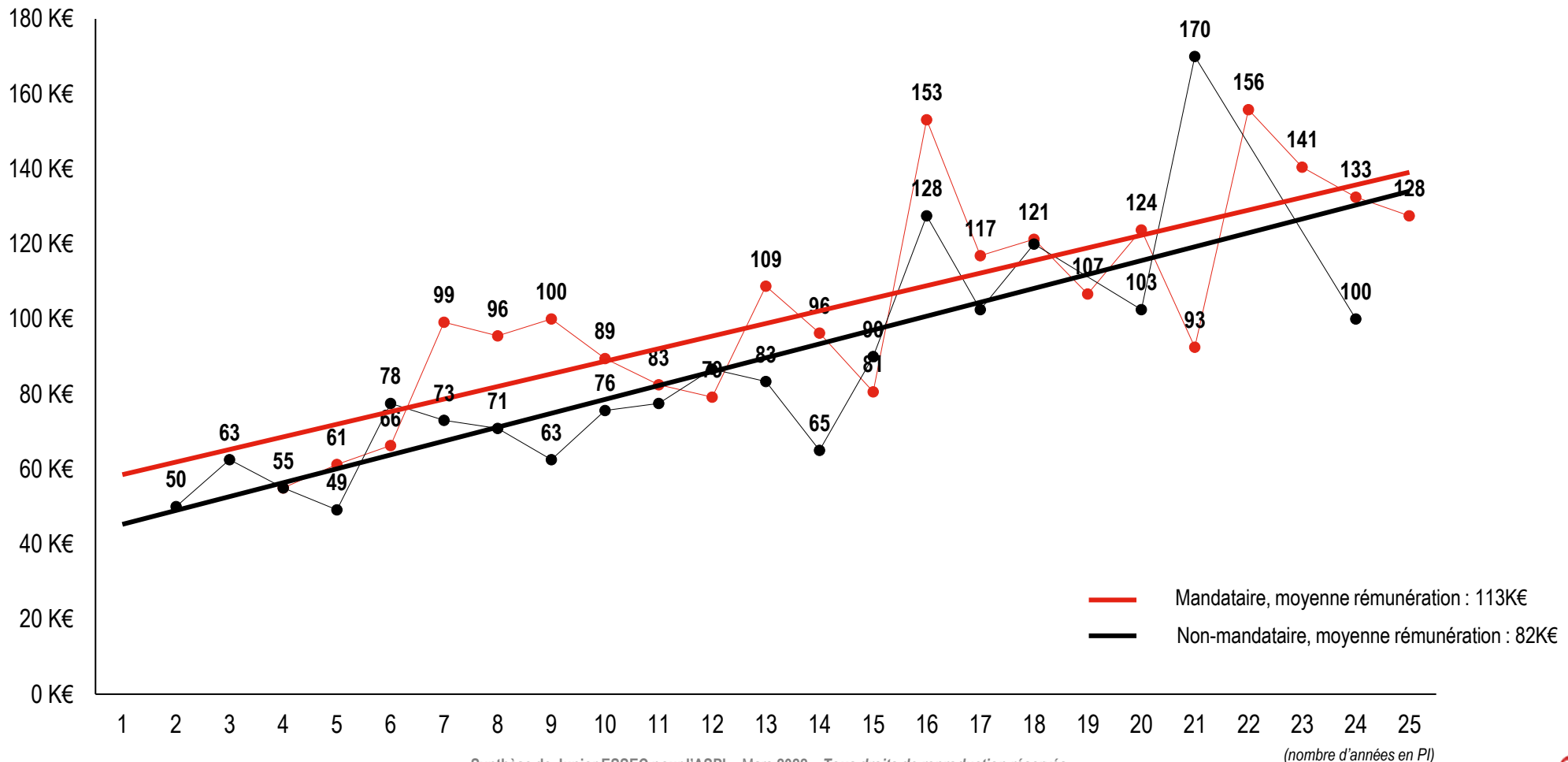
Courbe de rémunération selon l'ancienneté en PI

149 répondants

La rémunération prend en compte le salaire fixe, le variable, l'intéressement/participation et les primes sur l'année 2020-2021

Spécialité mécanique

L'échantillon ne prend pas en compte les valeurs au-delà de 25 ans d'expérience, n'étant pas suffisamment représentatif sur ce segment



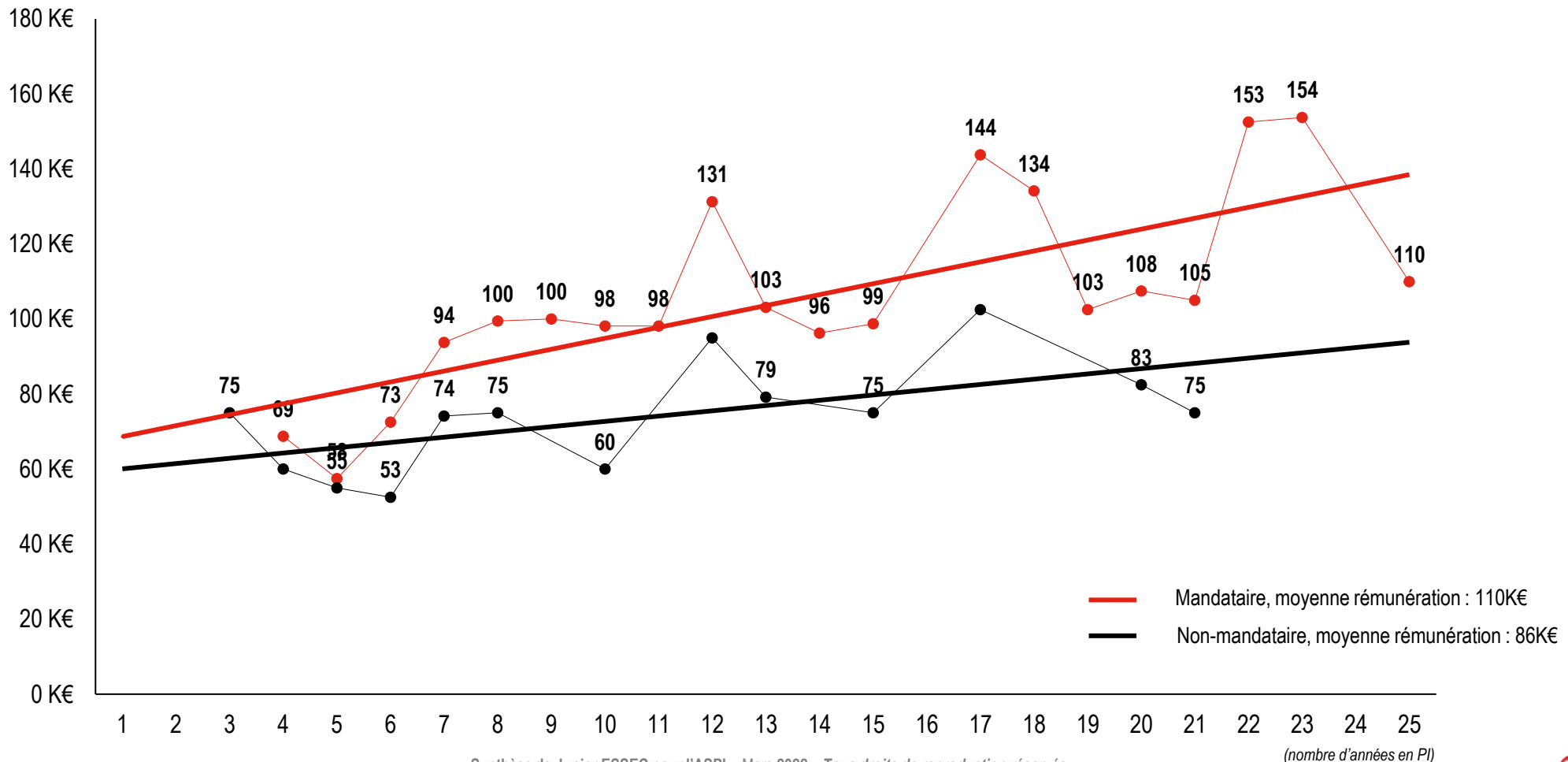
Courbe de rémunération selon l'ancienneté en PI

101 répondants

La rémunération prend en compte le salaire fixe, le variable, l'intéressement/participation et les primes sur l'année 2020-2021

Spécialité électronique

L'échantillon ne prend pas en compte les valeurs au-delà de 25 ans d'expérience, n'étant pas suffisamment représentatif sur ce segment



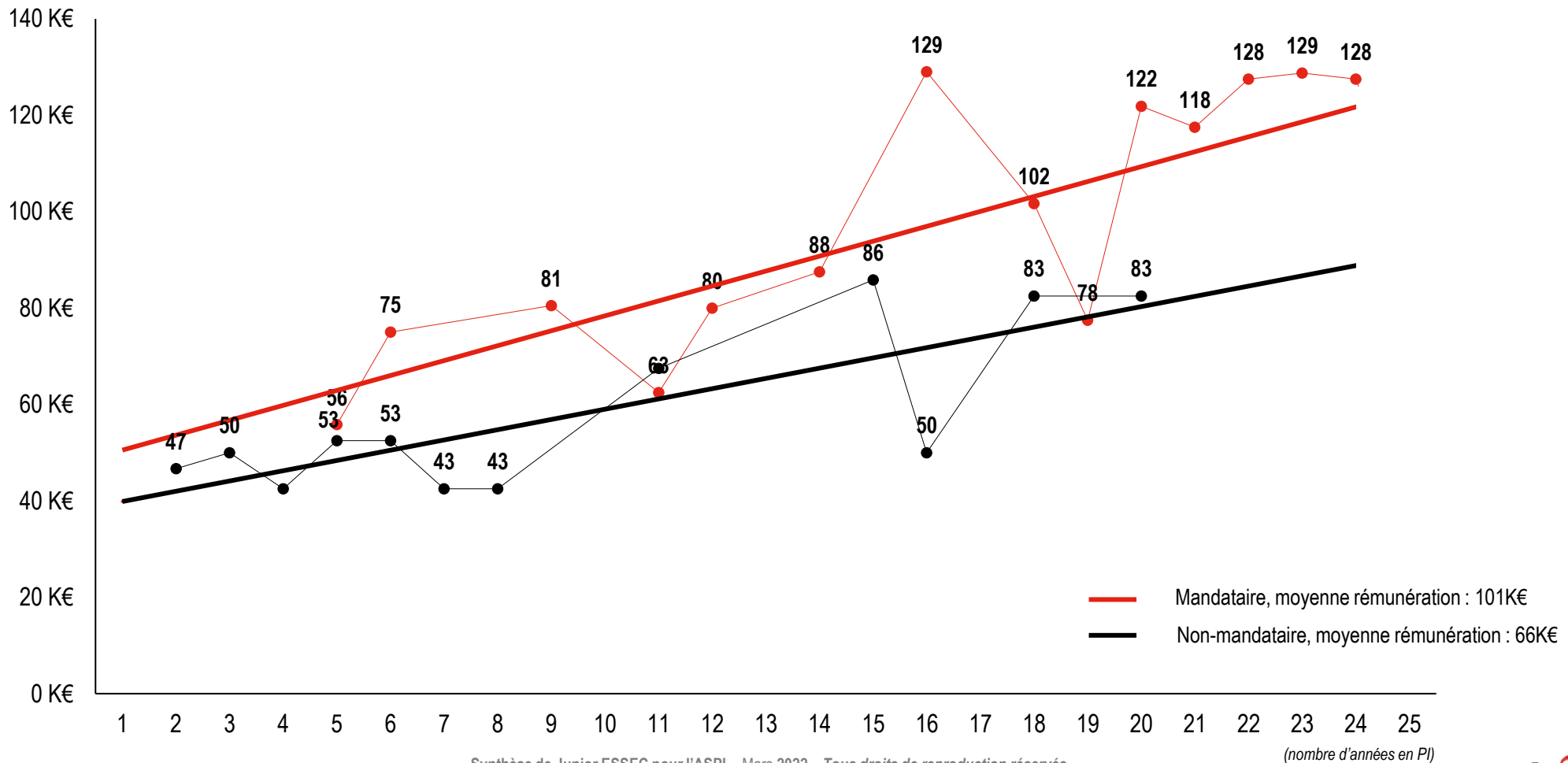
Courbe de rémunération selon l'ancienneté en PI

59 répondants

La rémunération prend en compte le salaire fixe, le variable, l'intéressement/participation et les primes sur l'année 2020-2021

Spécialité biologie

L'échantillon ne prend pas en compte les valeurs au-delà de 25 ans d'expérience, n'étant pas suffisamment représentatif sur ce segment



1. *Executive Summary*

2. Résultats de l'enquête salaire

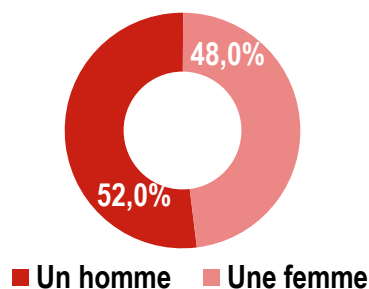


Les répondants sont plutôt homogènement répartis en terme de profil, néanmoins on constate que la majorité d'entre eux a suivi une formation initiale orientée vers le scientifique

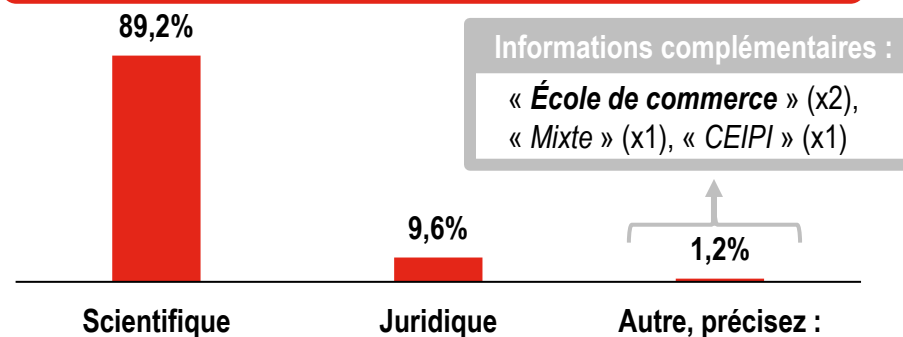
296 répondants

Profil des répondants

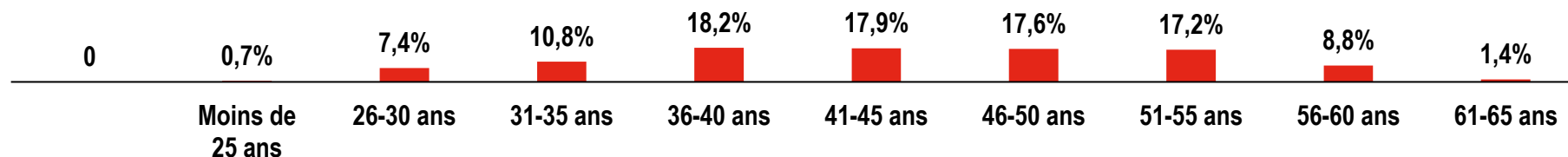
Vous êtes ?



Quel type de formation initiale avez-vous suivi ?



Quel est votre âge ? (au 31/12/2021)

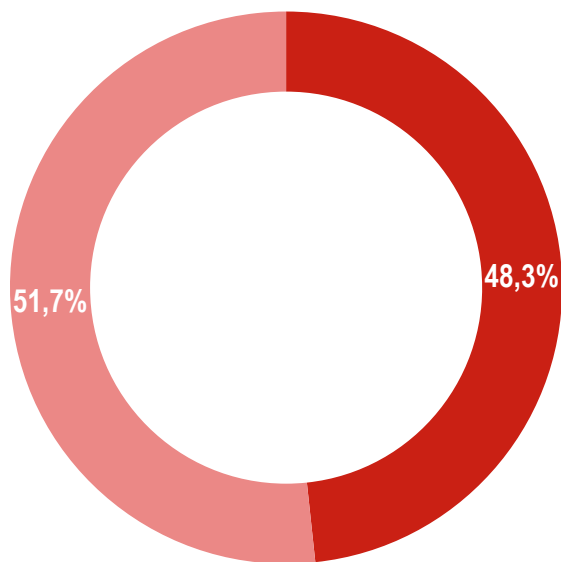


1 répondant sur 2 a eu une expérience en dehors de la propriété industrielle, généralement pour une durée moyenne de 8 ans

296 répondants

Expérience hors PI

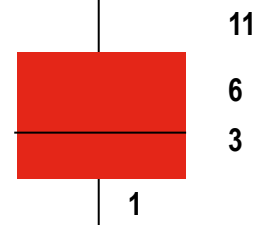
Avez-vous déjà exercé un métier dans un autre domaine que la PI ?



■ Oui ■ Non

31

Moyenne : 8 ans



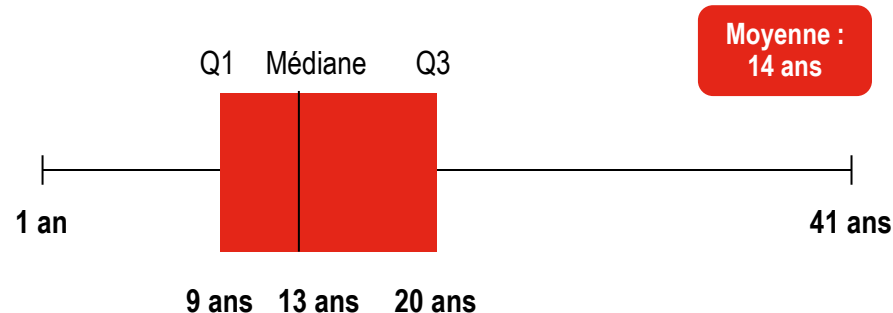
Années d'expérience hors PI

Dans la propriété industrielle, les répondants ont en moyenne 14 ans d'expérience et 48,7% a eu l'occasion de changer 1 à 2 fois d'employeur

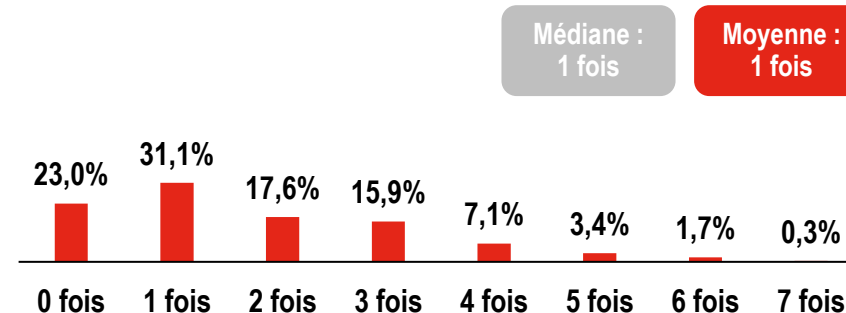
296 répondants

Expérience en PI

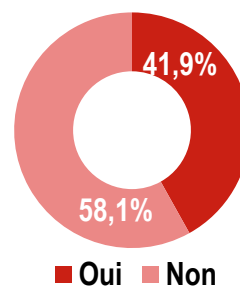
Combien d'années d'expérience avez-vous en PI ?



Combien de fois avez-vous changé d'employeur au cours de votre carrière dans le domaine de la PI ?



Avez-vous exercé dans un Cabinet de Conseil en Propriété Industrielle ?

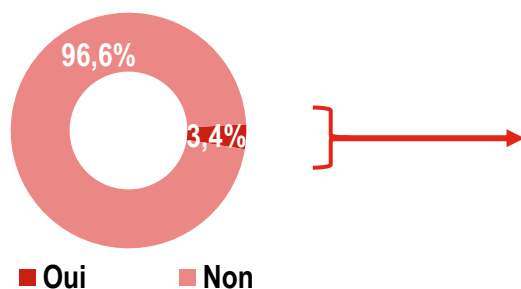


Moins d'1 répondant sur 10 a exercé dans un Office de Propriété Industrielle, principalement l'INPI pour une durée moyenne de 7 ans

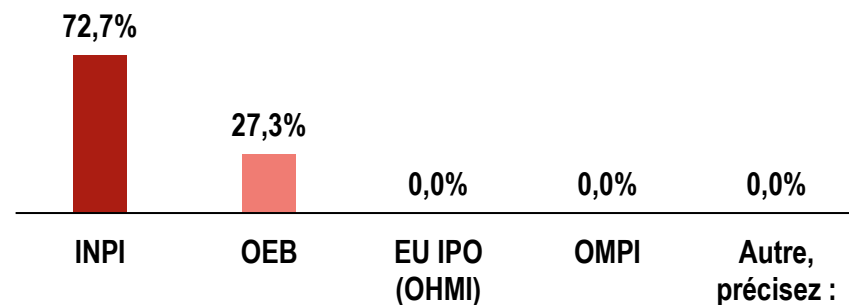
296 répondants

Expérience en office de propriété industrielle

Avez-vous précédemment exercé dans un Office de Propriété Industrielle ?



Dans quel(s) office(s) de propriété industrielle avez-vous exercé ?



INPI

Médiane
Q1 Q3



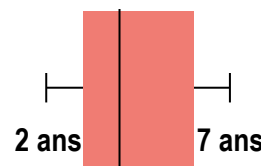
4 ans 5 ans 6 ans

Moyenne :
7 ans

22 ans

OEB

Q1 Médiane Q3



3 ans 4 ans 6 ans

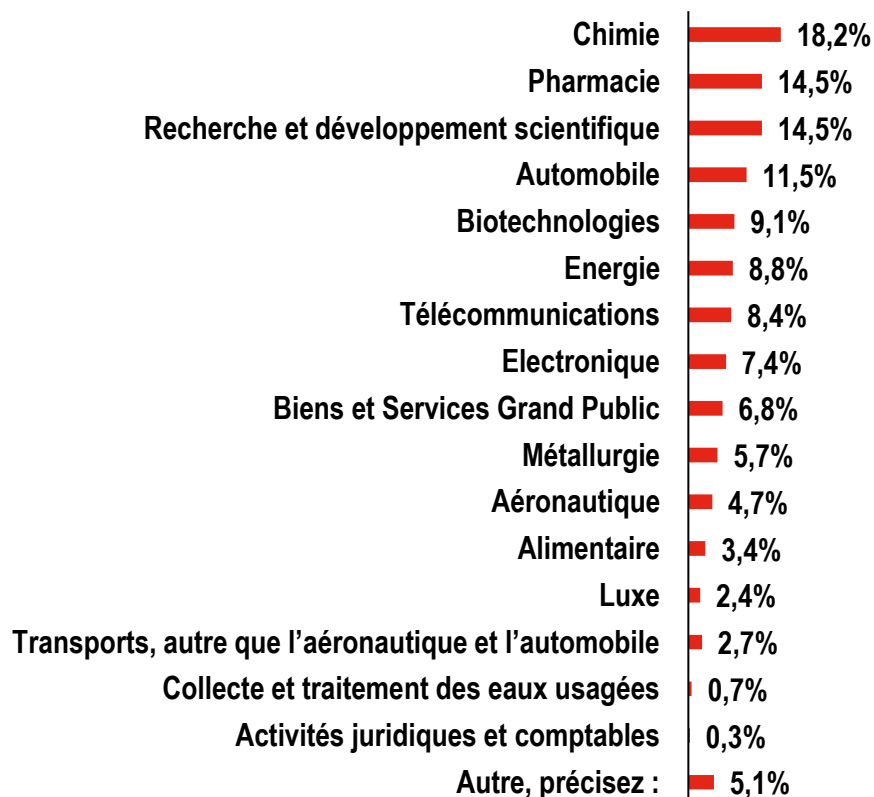
Moyenne :
4 ans

Les domaines d'activité semblent plutôt homogènement répartis, les 3 secteurs les plus fréquents étant la chimie, la pharmacie et la recherche et développement scientifique

296 répondants

Domaine d'activité actuel (1/2)

Quel est le domaine d'activité de votre employeur ?



Informations complémentaires :

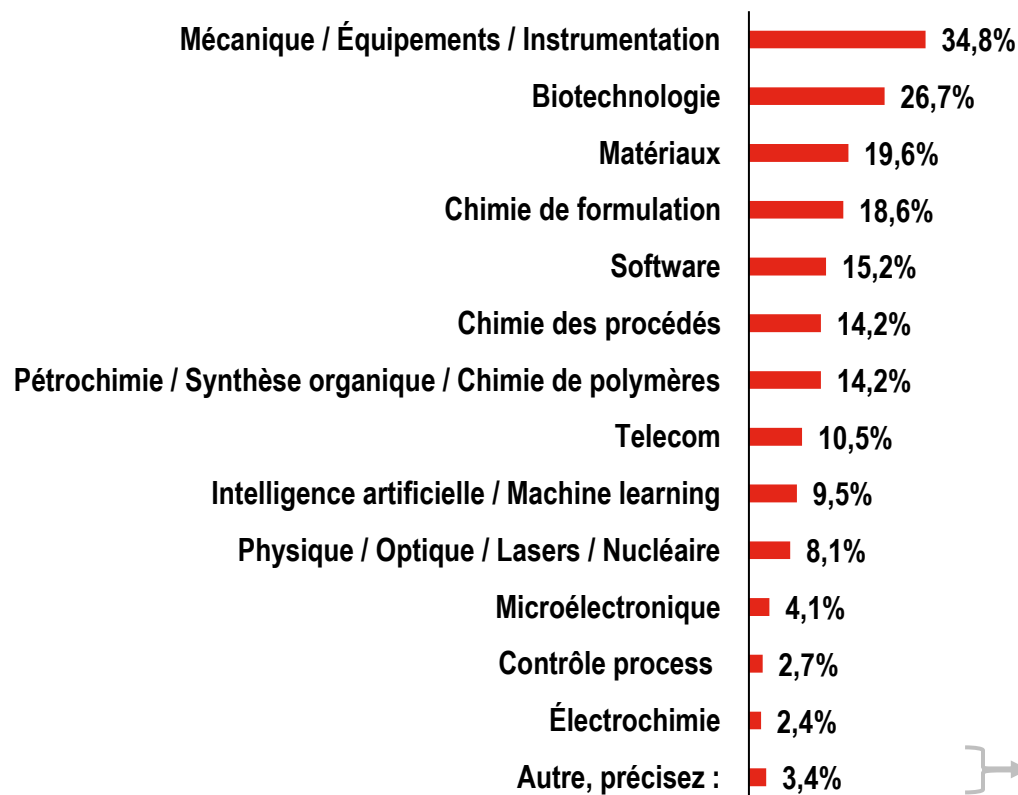
« **Industrie (autre)** » (x12), « *Affaires publiques* » (x1),
« *Ministère des armées* » (x1), « *Documentation* » (x1),

Les principales spécialités techniques exercées en tant que spécialiste en PI sont la mécanique, les matériaux et la chimie de formulation

296 répondants

Domaine d'activité actuel (2/2)

Dans quelle spécialité(s) technique(s) exercez-vous en tant que spécialiste en PI ?



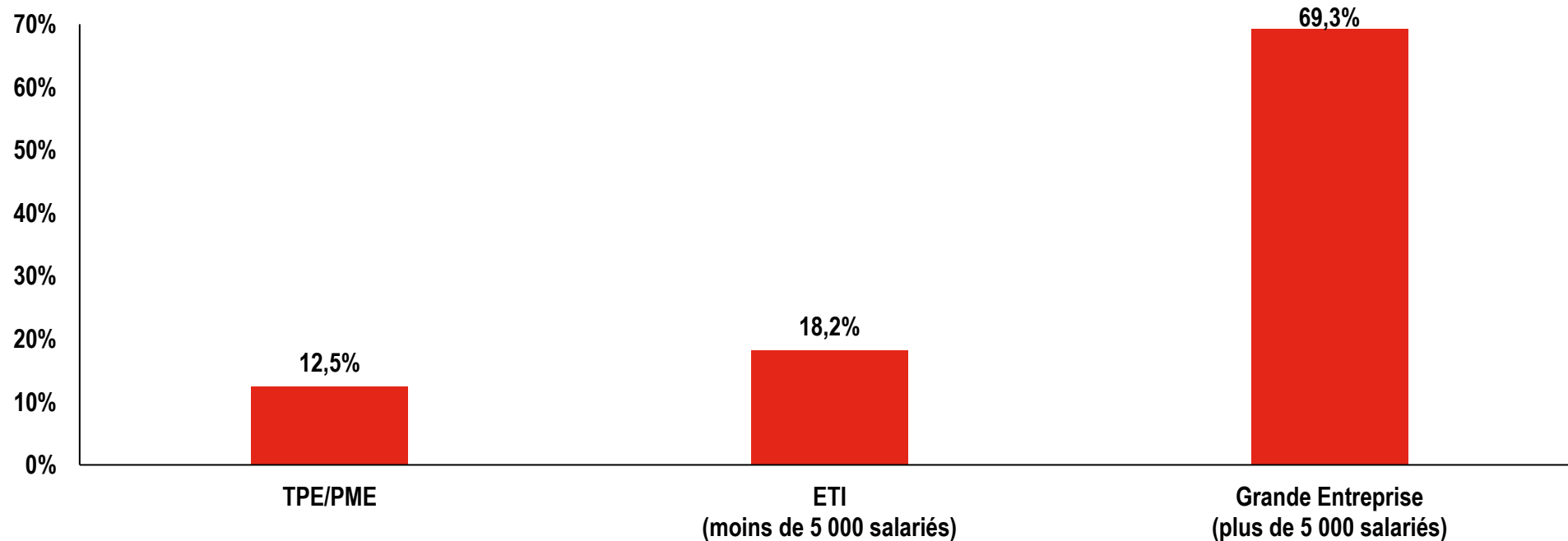
Informations complémentaires :

« **Généraliste / transversal** » (x8), « *Paralégal* » (x1),
« *Droit des marques et noms de domaine* » (x1)

Près de 7 répondants sur 10 travaillent dans une Grande Entreprise

296 répondants

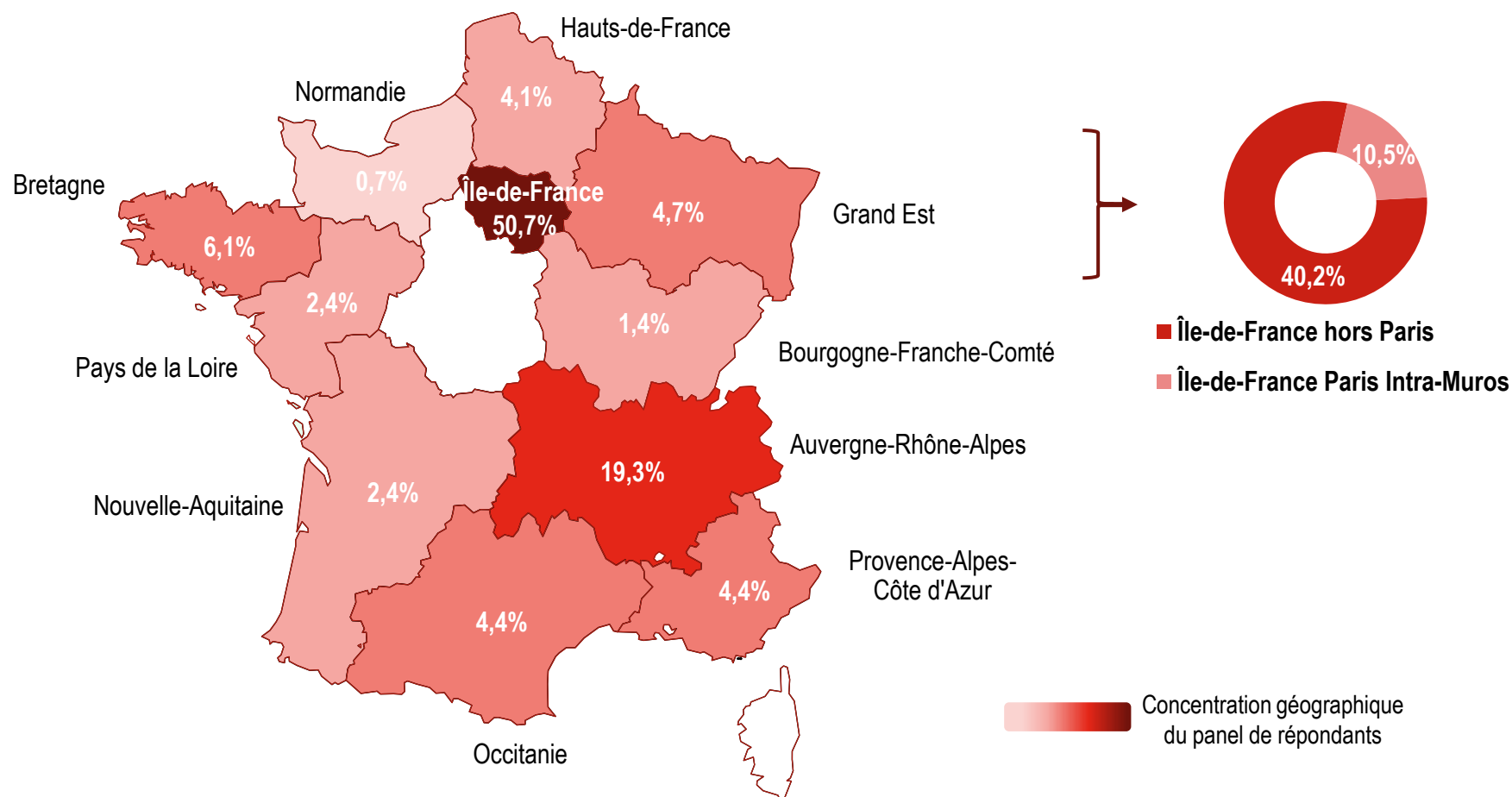
Quelle est la taille de votre entreprise ?



70% des répondants travaillent en Île-de-France ou dans la région Auvergne-Rhône-Alpes

296 répondants

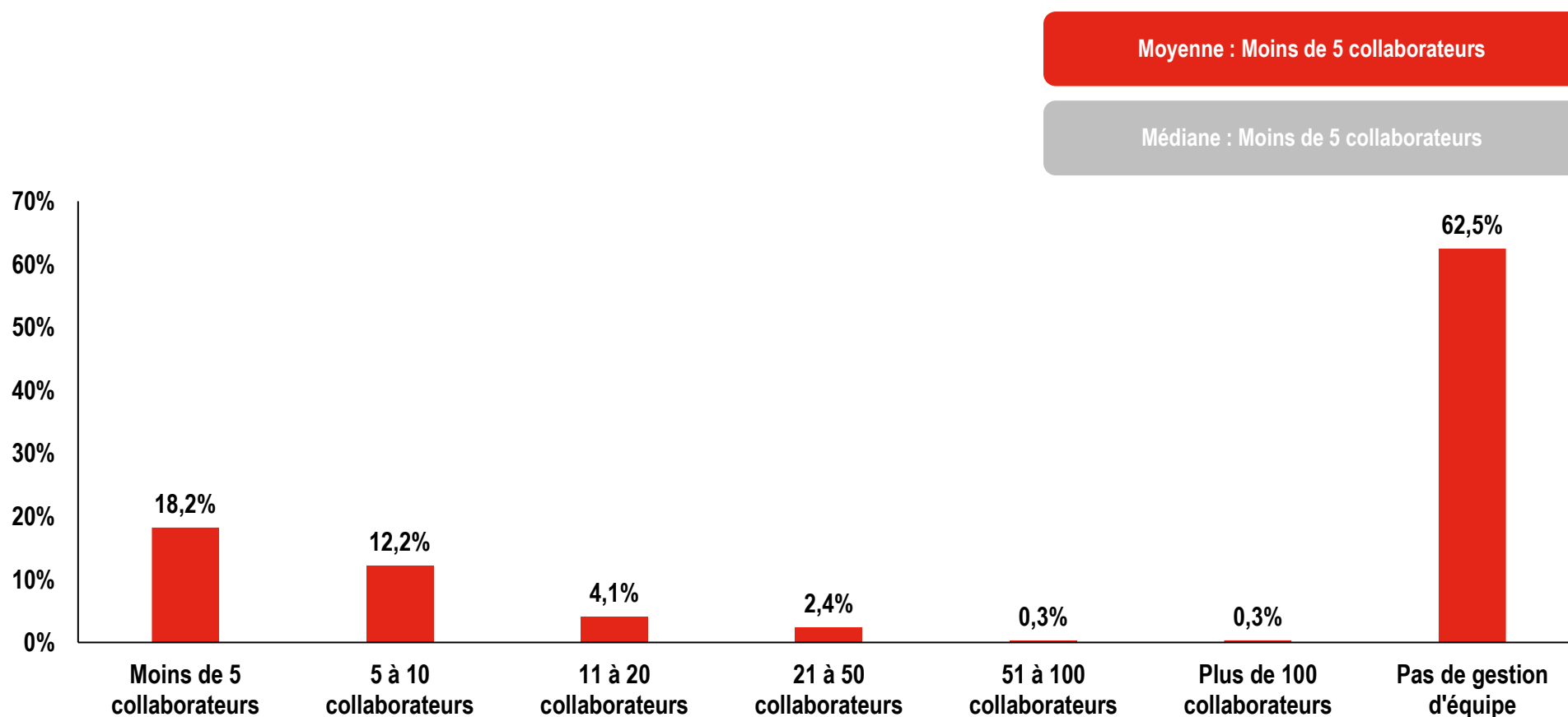
Dans quelle région travaillez-vous ?



Plus de la moitié des répondants ne gèrent pas d'équipe, parmi ceux qui sont responsables d'une équipe, elle est constituée en moyenne de moins de 5 collaborateurs

296 répondants

Vous êtes responsable d'une équipe de combien de personnes ?



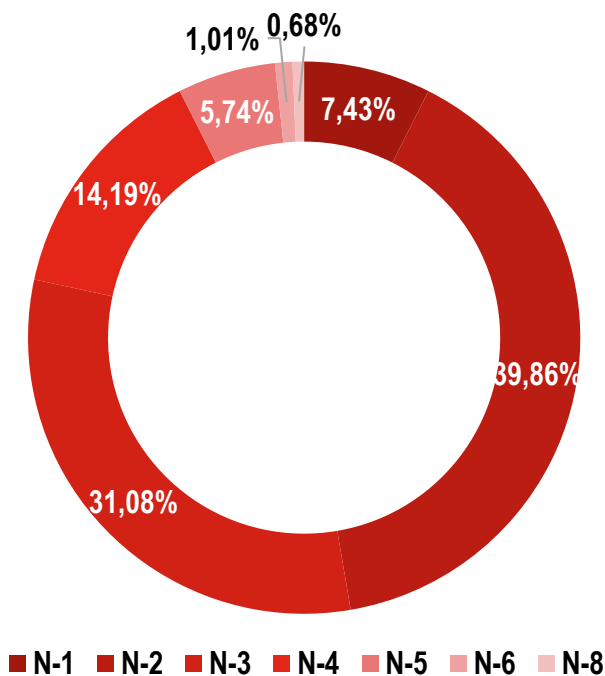
Les départements PI rattachés à la Direction Juridique ont généralement un écart hiérarchique moindre que les départements PI rattachés à la Direction Technique (*Recherche, Innovation*)

296 répondants

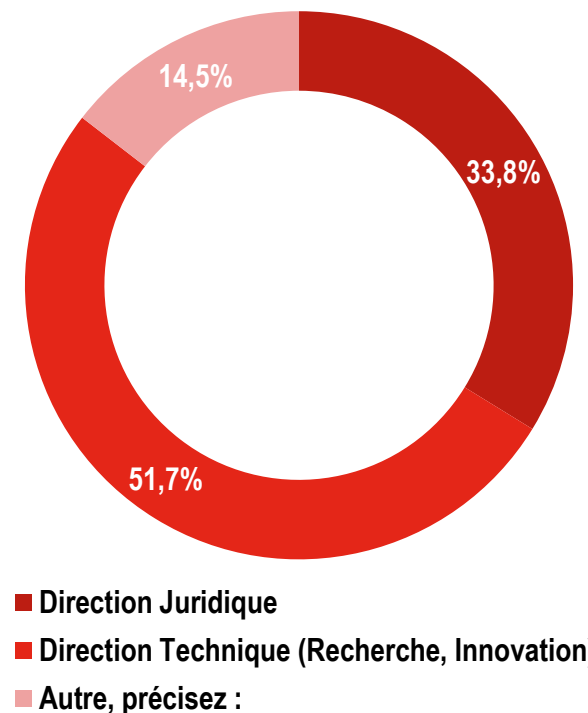
À quelle direction le département PI est-il rattaché ? X Écart hiérarchique N-X

Avec N le niveau hiérarchique du PDG

Selon l'écart hiérarchique



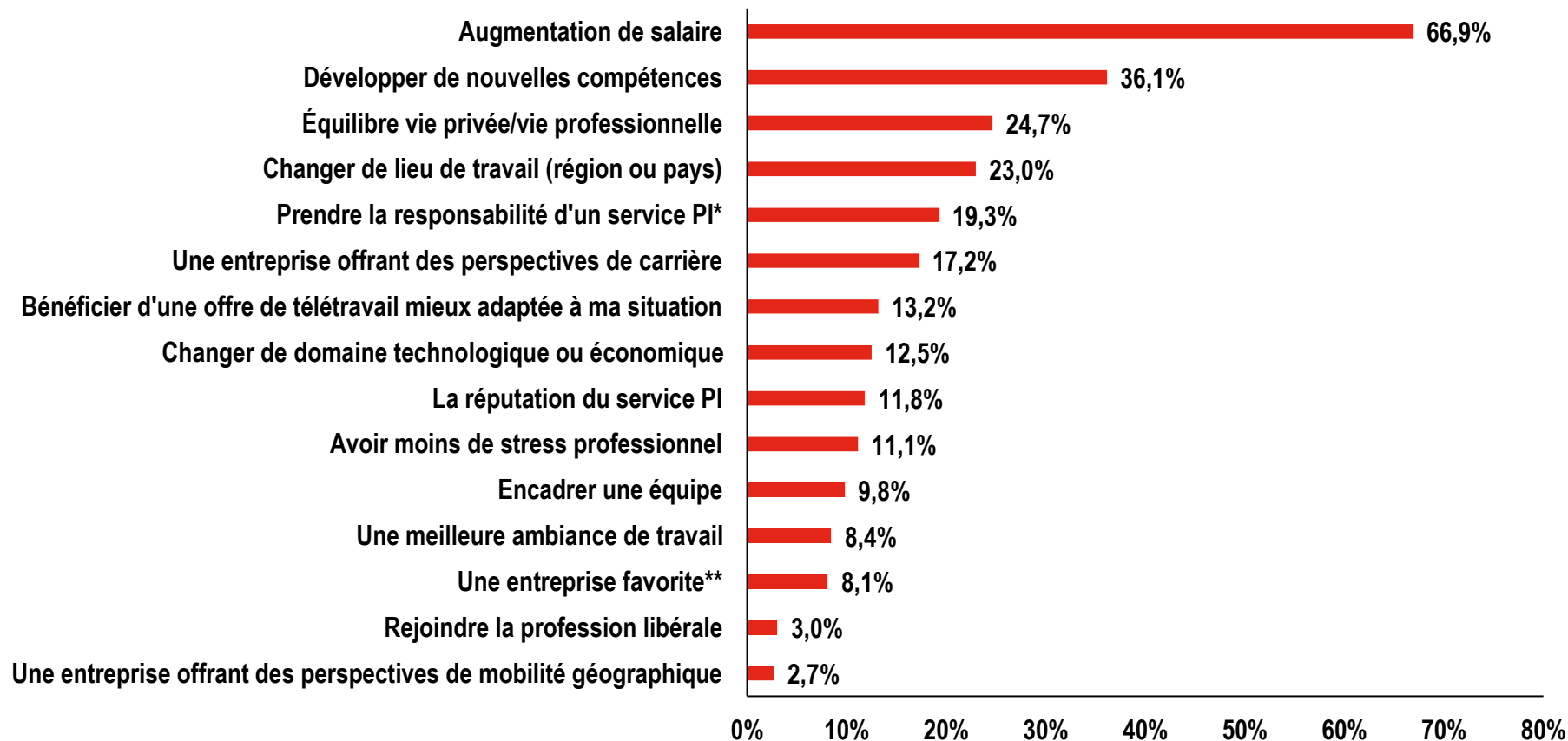
Selon le département



Pour plus de la moitié des répondants le principal critère pour changer de poste serait une augmentation de salaire

296 répondants

Quels critères vous inciteraient à changer de poste ? (3 réponses maximum)



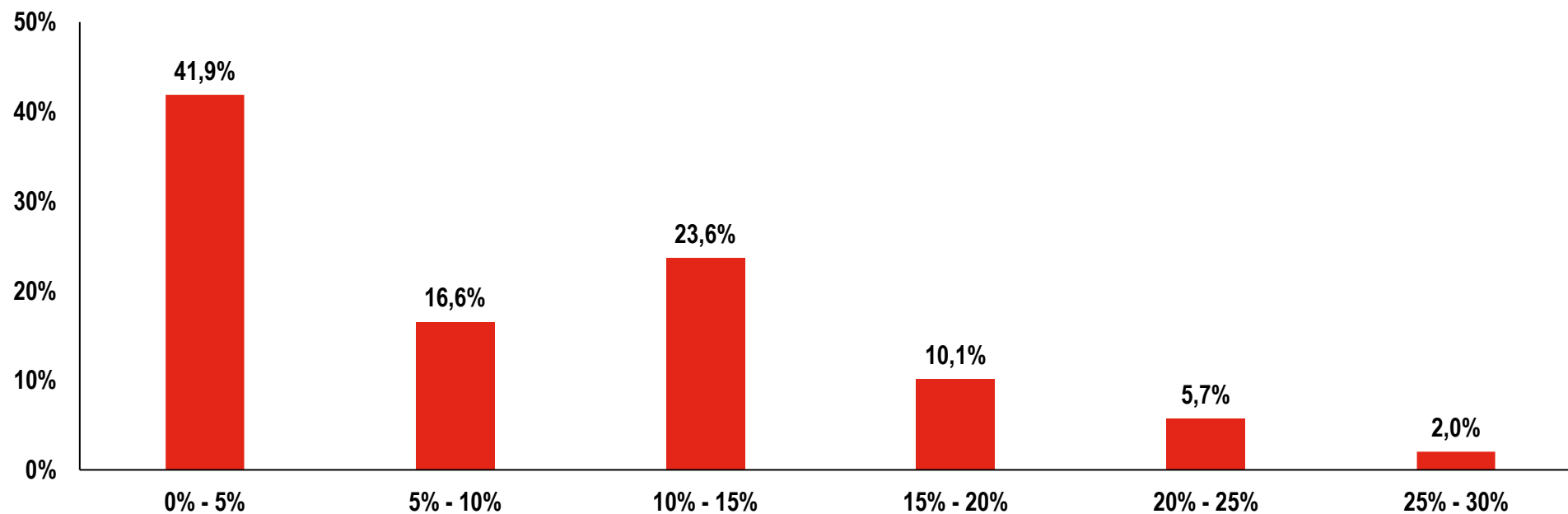
*brevets, marques ou global avec brevets et marques

**attachement à l'image, aux produits, stabilité financière, ...

Pour la majorité des répondants le variable est supérieur à 5%

296 répondants

Part du variable dans la rémunération

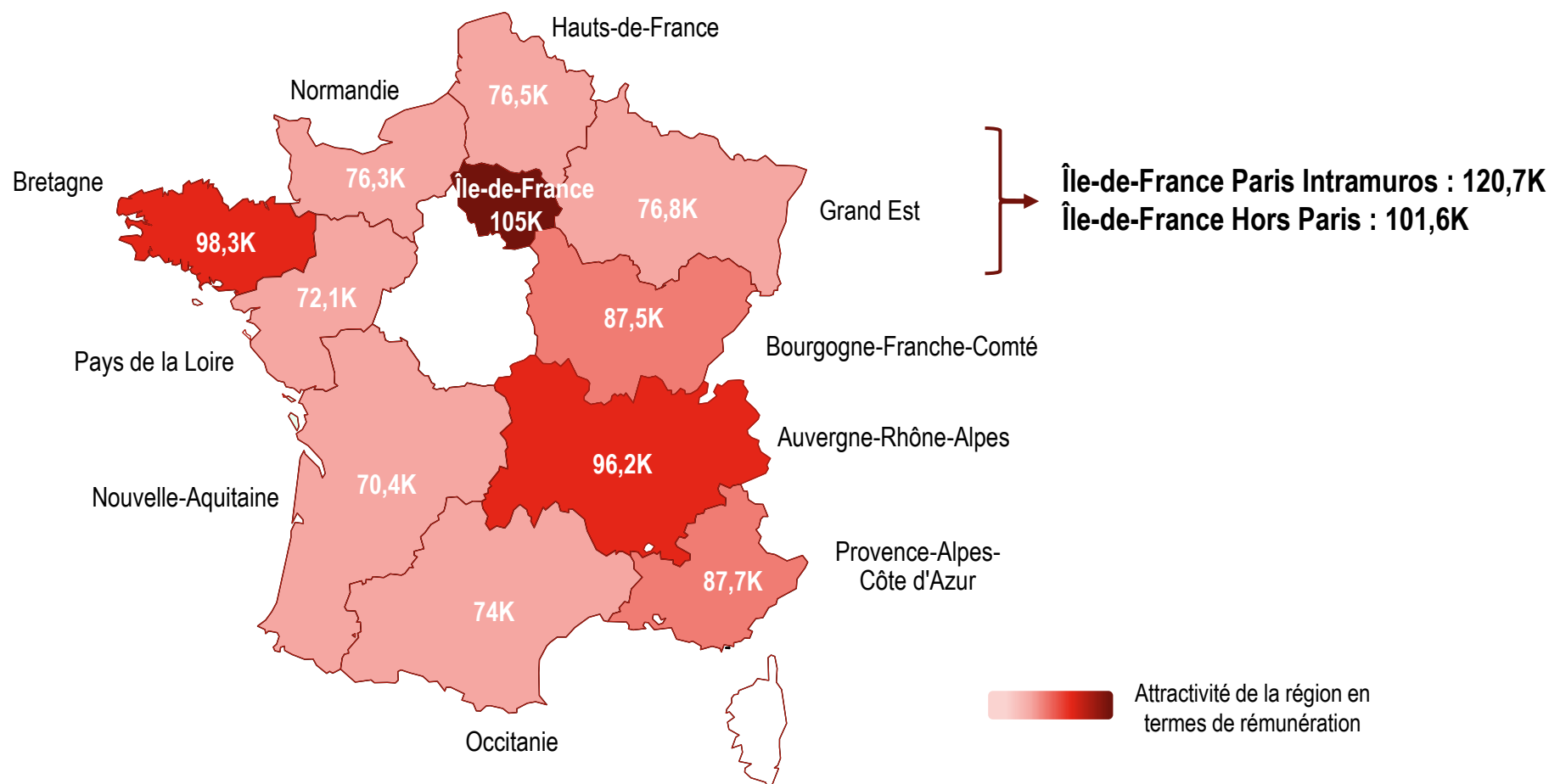


Rémunération selon la région d'exercice

296 répondants

La rémunération prend en compte le salaire fixe, le variable, l'intéressement/participation et les primes sur l'année 2020-2021

Quelle est votre rémunération ? x Dans quelle région travaillez-vous ?



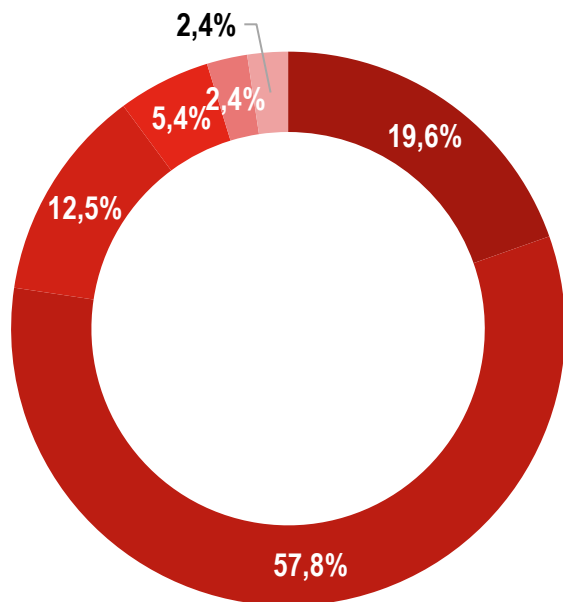
Les augmentations de salaire les plus fréquentes sur la période 2019 et 2020 sont liées à une augmentation annuelle ou à la performance de l'année passée, et de l'ordre de 0,1% à 3%

296 répondants

Quelle a été votre augmentation (en %) de salaire entre 2019 et 2020 ?

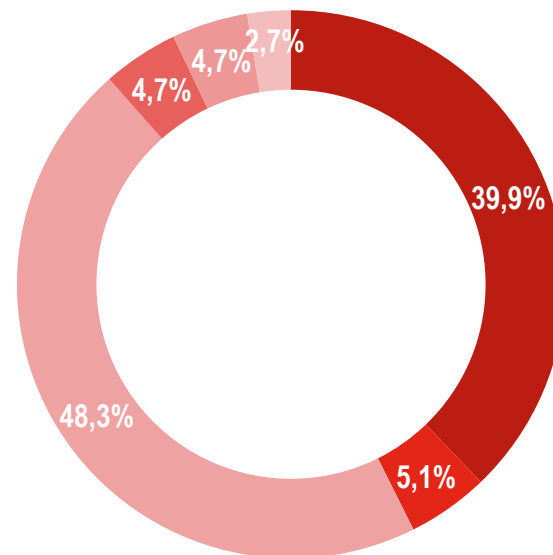
X Quels sont les motifs de cette augmentation ?

Selon le niveau de l'augmentation (2019-2020)



■ 0% ■ De 0,1% à 3% ■ De 3% à 5%
■ De 5% à 10% ■ De 10% à 20% ■ Plus de 20%

Selon les motifs de l'augmentation (2019-2020)



■ La performance de l'année passée ■ Un changement d'employeur
■ Augmentation annuelle ■ La réussite à un examen
■ Promotion ■ Autre, précisez

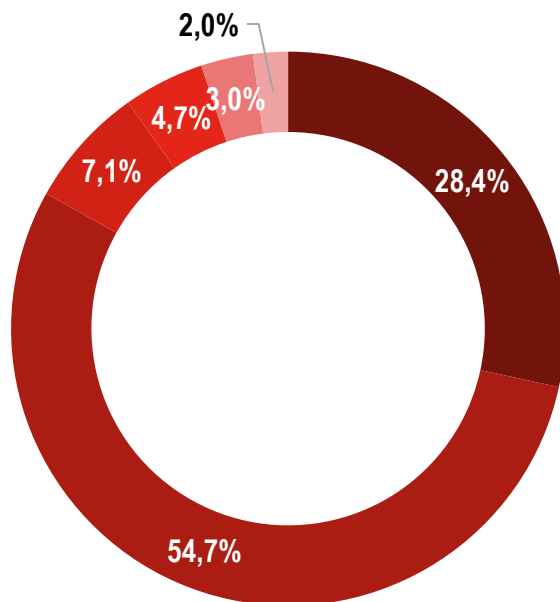
Comparativement à 2019-2020, moins de répondants ont perçu une augmentation (71,6% contre 80,4%), néanmoins les motifs d'augmentation les plus fréquents sont restés les mêmes

296 répondants

Quelle a été votre augmentation (en %) de salaire entre 2020 et 2021 ?

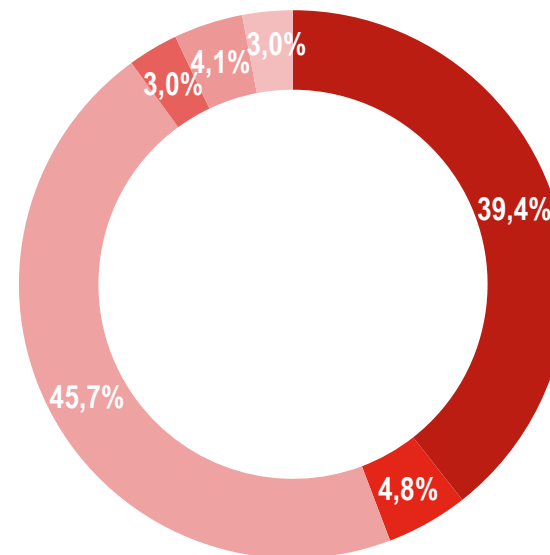
X Quels sont les motifs de cette augmentation ?

Selon le niveau de l'augmentation (2020-2021)



■ 0% ■ De 0,1% à 3% ■ De 3% à 5%
■ De 5% à 10% ■ De 10% à 20% ■ Plus de 20%

Selon les motifs de l'augmentation (2020-2021)



■ La performance de l'année passée ■ Un changement d'employeur
■ Augmentation annuelle ■ La réussite à un examen
■ Promotion ■ Autre, précisez



Junior  ESSEC
— CONSEIL —

E-mail : je@junioressec.com / contact@aspi-asso.fr