

Ingénieur Brevet Senior en video compression France, Rennes ou Paris

À propos d'InterDigital

InterDigital développe des technologies sans fil fondamentales qui sont au cœur des appareils, réseaux et services mobiles du monde entier. Nous relevons des défis techniques parmi les plus critiques et les plus complexes du secteur, en développant des solutions pour des réseaux haut débit plus efficaces et une expérience multimédia plus riche, bien en amont de la mise sur le marché. InterDigital possède des licences et entretient des relations stratégiques avec les principales sociétés de téléphonie mobile dans le monde. Fondée en 1972, InterDigital est cotée au NASDAQ et fait partie de l'indice S & P MidCap 400®. Pour plus d'informations, consultez notre site www.interdigital.com.

L'équipe Brevets

Notre équipe Brevets joue un rôle central dans l'organisation. Elle regroupe plus de 40 professionnels, mandataires auprès de l'OEB ou de l'USPTO, hautement qualifiés et spécialisés, basés à Wilmington (DE), Washington DC, Princeton (NJ) et en France (Issy-les-Moulineaux ou Rennes). L'équipe Brevets assiste et collabore activement avec les équipes de recherche basées aux États-Unis, au Canada et en Europe, afin de gérer les brevets permettant de protéger leurs inventions portant sur les normes et produits des industries concernées. L'équipe Brevets travaille également en étroite collaboration avec les équipes Licences et Fusions & Acquisitions, et elle se concentre sur la gestion du portefeuille stratégique.

InterDigital est actuellement à la recherche d'un ingénieur brevets (H/F) expérimenté pour rejoindre notre équipe française, à Rennes ou à Issy-Les-Moulineaux. Il/Elle sera en charge d'un portefeuille de brevets, déposés dans de nombreux pays et aura pour mission de soutenir la stratégie de licence d'Interdigital en créant et en développant un portefeuille de brevets de haute qualité.

InterDigital valorise et développe l'expertise de ses salariés en investissant dans le développement et la formation des personnes. Nos collaborateurs bénéficient d'un environnement de travail très stimulant et passionnant qui offre une grande variété d'opportunités de développement professionnel mais aussi de création de valeur pour l'entreprise.

Tâches et responsabilités

- Démontrer une forte capacité à travailler avec des équipes créatives, en Europe, aux États-Unis ou au Canada, pour protéger nos inventions relatives aux normes et aux produits en déposant des demandes de brevet de haute qualité qui soutiennent les objectifs de licence de la société et les objectifs commerciaux ;
- Recevoir et analyser les mémoires d'invention ;
- Consulter les inventeurs et les responsables techniques ;
- Rédiger des demandes de brevet US et EP provisoires et non provisoires ;
- Être capable de rédiger des demandes de brevet en anglais ;
- Suivre la procédure d'un portefeuille de brevets en répondant aux notifications des offices (par exemple, US, EP, JP, KR, CN...) ou en donnant des instructions à des

mandataires externes ;

- Participer aux procédures orales européennes ;
- Rédiger les preuves de contrefaçon, « claim charts », avec des experts techniques, principalement sur des inventions liées à la compression vidéo ou à la technologie cellulaire ;
- Apporter du support aux activités de Licensing-in et Licensing-out ;
- Comprendre les activités de normalisation et les problèmes de propriété intellectuelle liés aux normes ;
- Autres responsabilités: organiser des sessions de formation avec les inventeurs, aider à la préparation des déclarations de brevets aux SSO (Standards Setting Organization), évaluer des brevets dans le cadre d'acquisitions et de désinvestissements potentiels et assister les équipes de licences et de contentieux dans le cadre des activités liées aux brevets.

Qualifications

- Au moins cinq années d'expérience en tant qu'ingénieur brevet dans des cabinets privés ou dans l'industrie ;
- CEIPI obligatoire et de préférence qualification auprès de l'OEB et/ou de l'INPI ;
- Solides connaissances techniques, avec de préférence une expérience en R&D, dans les domaines de l'électronique, du traitement du signal et de la communication, et en particulier des technologies de compression vidéo ;
- Anglais et français courants obligatoires ;
- Capacité à adapter son approche, son style et son mode d'influence à la culture de l'organisation ;
- Capacité à communiquer à tous les niveaux de l'organisation ;
- Etre flexible et agile ;
- Démontrer un fort esprit d'équipe ;
- Etre à l'aise dans une organisation internationale ;
- Capacité à traiter des informations hautement confidentielles de manière professionnelle ;
- Sait faire preuve de pro-activité, d'une attitude collaboratrice et démontre un état d'esprit ouvert.

Lieu de travail : Rennes (35) ou Issy-Les-Moulineaux (92)

Merci de transmettre votre candidature via le site LinkedIn InterDigital, Inc. ou en cliquant sur le lien suivant :

https://workforcenow.adp.com/mascsr/default/mdf/recruitment/recruitment.html?cid=3294942e-4f6f-4221-a75c-b6b0f4511ce6&jobId=316170&lang=en_US&source=CC4

InterDigital s'engage à respecter une politique d'égalité d'accès à l'emploi et ne pratiquera ni ne tolérera de discrimination illégale à l'encontre d'un.e candidat.e ou d'un.e salarié.e fondée sur la race, la couleur, la religion, les croyances, l'origine nationale, l'ascendance, la citoyenneté, le statut d'immigrant, le statut militaire, le statut de vétéran, le sexe, l'orientation sexuelle, le genre (incluant l'identité et/ou l'expression sexuelles), la situation de grossesse, l'âge, le handicap physique ou mental, les informations génétiques, les caractéristiques génétiques ou les hérédités atypiques (cellules, sang, état civil), le conjoint de même que la famille, l'union civile, le statut matrimonial, ou tout autre fondement protégé par le droit fédéral ou local ou reconnu par les lois ou réglementations en vigueur. Cette politique s'applique à toutes les conditions de travail, y compris, mais de manière non limitative, l'embauche, la rémunération, les avantages sociaux, la formation, les affectations, les évaluations, l'encadrement, la promotion, la discipline, le congédiement et la mise à pied.